

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1022402488503 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 19.09.2025 за ГРН 2252401632569



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ECBVEFAFC98575AE85E992C2139

Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ

НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ

ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ

Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

Утвержден

Решением общего собрания
учредителей Объединения работодателей
от 24.12.2002 г.

с изменениями и дополнениями

от 15.05.2003г.

от 16.07.2004г.

от 23.03.2005г.

от 26.12.2011г.

от 14.10.2015г.

от 03.03.2016г.

Утверждена новая редакция

Решением общего собрания
(Протокол от «22» апреля 2025 года)

УСТАВ

Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края

(Регионального объединения работодателей)

Красноярск, 2025 год

1. Общие положения.

1.1. **Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края** (Региональное объединение работодателей) (далее именуемый – Союз), зарегистрированный ИМНС по Советскому району г. Красноярска 26 декабря 2002 года, ОГРН 1022402488503, ИНН 2465074873, является социально ориентированной некоммерческой корпорацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) и объединений работодателей, созданной на добровольной основе в организационно-правовой форме союза.

1.2. Полное наименование Союза - **Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края (Региональное объединение работодателей)**.

Сокращенные наименования Союза – **СППКК (POP)**.

1.3. Место нахождения Союза: Российская Федерация, Красноярский край, г. Красноярск.

1.4. Союз осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности.

1.5. Союз самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.6. Взаимодействие Союза с другими объединениями работодателей, профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.7. Союз является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Союз имеет печать со своим полным наименованием.

1.8. Союз создается без ограничения срока его деятельности.

2. Цели, предмет и виды деятельности Союза.

2.1. Целью Союза является проведение согласованной политики членов Союза, представительство их законных интересов и защита прав в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной деятельности, направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества.

2.2. Предмет деятельности Союза:

2.2.1. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

- 2.2.2. Поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, представительство и защита интересов членов Союза во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, профсоюзами.
- 2.2.3. Формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышение конкурентоспособности бизнеса на территории Красноярского края, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей.
- 2.2.4. Развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти.

2.3. Виды деятельности Союза:

- 2.3.1. Участие в региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.
- 2.3.2. Участие в органах социального партнерства, участие в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.
- 2.3.3. Содействие созданию рыночных структур и механизмов, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством.
- 2.3.4. Содействие развитию и укреплению потенциала работодателей – членов Союза.
- 2.3.5. Участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для субъектов предпринимательской деятельности на территории Красноярского края в условиях рыночной экономики.
- 2.3.6. Содействие развитию процессов приватизации и акционирования государственных и муниципальных организаций в интересах повышения эффективности экономики.
- 2.3.7. Активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между организациями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств.
- 2.3.8. Пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.
- 2.3.9. Содействие повышению деловой квалификации и профессионализма руководителей, предпринимателей, ученых и других специалистов.
- 2.3.10. Информирование своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах.

2.3.11. Осуществление деятельности, приносящей доход и не противоречащей законодательству Российской Федерации: предоставление консультационных услуг, организация и проведение, в том числе международных или с участием иностранных специалистов, ярмарок, конференций, выставок, круглых столов, презентаций, форумов, конкурсов, проведение тренингов, мастер-классов, вебинаров, семинаров без последующей выдачи документов о прохождении, в рамках уставной цели, указанной в п.2.1. Устава.

3. Права и обязанности Союза.

3.1. Союз вправе:

- 3.1.1. Представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными организациями и учреждениями.
- 3.1.2. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.
- 3.1.3. В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей, осуществлять его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, если состав членов Союза отвечает требованиям, установленным федеральными законами для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.
- 3.1.4. Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом.
- 3.1.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено.
- 3.1.6. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и

деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

- 3.1.7. Вносить в установленном порядке предложения в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления о принятии законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.
- 3.1.8. Участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования.
- 3.1.9. Оспаривать от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения.
- 3.1.10. Направлять своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
- 3.1.11. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики.
- 3.1.12. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников.
- 3.1.13. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- 3.1.14. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном законодательством РФ.

- 3.1.15. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.
- 3.1.16. Направлять представителей для участия в экспертных комиссиях по техническому регулированию и технических комитетах по стандартизации.
- 3.1.17. Участвовать в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.
- 3.1.18. Направлять предложения о кандидатурах арбитражных заседателей Арбитражного суда Красноярского края.
- 3.1.19. Образовывать постоянно действующий третейский суд и третейский суд для разрешения конкретного спора.
- 3.1.20. Быть участником и учредителем других объединений работодателей, иных организаций и объединений.
- 3.1.21. Участвовать в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.
- 3.1.22. Развивать материально-техническую и социально-культурную базу Союза.
- 3.1.23. Сотрудничать с зарубежными и международными объединениями работодателей, иными организациями, в том числе посредством проведения переговоров, конференций, заключения соглашений.
- 3.1.24. Аккумулировать финансовые средства для развития и совершенствования Союза, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи.
- 3.1.25. Финансирувать социальные программы Союза.
- 3.1.26. Заниматься благотворительной деятельностью.
- 3.1.27. Создавать филиалы и открывать представительства.
- 3.1.28. Осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания некоммерческой организации, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.
- 3.2. Союз имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Союз обязан:

- 3.3.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.
- 3.3.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза.
- 3.3.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений.
- 3.3.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- 3.3.5. Осуществлять контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате.
- 3.3.6. Содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза.
- 3.3.7. Вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляющей ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

4. Члены Союза, их права и обязанности.

- 4.1. Членами Союза могут быть полностью дееспособные граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, lawfully находящиеся на территории Российской Федерации и (или) юридические лица, являющиеся работодателями.
- 4.2. Прием в члены Союза производится на основании письменного заявления вступающего лица.
- 4.3. Члены Союза имеют равные права и равные обязанности.

4.4. Члены Союза имеют право:

- 4.4.1. Участвовать в управлении делами Союза в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и законодательством РФ.
- 4.4.2. Участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом Уставом Союза.

- 4.4.3. Вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, касающиеся вопросов деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Союза.
 - 4.4.4. Участвовать в определении содержания заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.
 - 4.4.5. Получать информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях, а также знакомиться с бухгалтерской и иной документацией, в том числе с текстами соглашений.
 - 4.4.6. Обжаловать решения органов Союза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.
 - 4.4.7. Требовать, действуя от имени Союза, возмещения причиненных Союзу убытков.
 - 4.4.8. Оспаривать, действуя от имени Союза, совершенные им сделки, по основанию нарушения представителем или органом управления Союза условий осуществления полномочий, либо интересов представляемого или интересов юридического лица и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Союза.
 - 4.4.9. Получать от Союза помощь, предусмотренную Уставом Союза.
 - 4.4.10. Безвозмездно, если иное не предусмотрено законом, пользоваться оказываемыми Союзом услугами.
 - 4.4.11. В любое время по своему усмотрению выходить из Союза, подав письменное заявление.
- 4.5. Члены Союза обязаны:**
- 4.5.1. Выполнять требования Устава Союза.
 - 4.5.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.
 - 4.5.3. Выполнять решения органов управления Союза.
 - 4.5.4. Активно участвовать в достижении целей и решении задач Союза.
 - 4.5.5. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Союза.
 - 4.5.6. Участвовать в принятии решений Общего собрания членов, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если такое участие необходимо.

- 4.5.7. Своевременно уплачивать членские взносы.
 - 4.5.8. По решению Общего собрания вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Союза.
 - 4.5.9. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Союза.
 - 4.5.10. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу.
- 4.6. Нарушение или невыполнение членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Союзом, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Союза.
- 4.7. Прекращение работодателем своего членства в Союзе не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Союзе.
- 4.8. Работодатель, вступивший в Союз в период действия соглашений, заключенных Союзом, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.
- 4.9. Члены Союза могут быть исключены из него за нарушение его Устава, локальных нормативно-правовых актов Союза, а также соглашений, заключенных Союзом.
- 4.10. Решение об исключении членов из Союза принимается Правлением.

5. Органы управления Союза.

- 5.1. Структура, компетенция, порядок формирования, срок полномочий органов управления, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Союза.
- 5.2. Органами управления Союза являются:
- Высший орган управления - Общее собрание членов Союза;
 - Коллегиальный исполнительный орган – Правление Союза;
 - Единоличный исполнительный орган – Исполнительный директор Союза;
 - Председатель Союза.

6. Общее собрание членов Союза.

- 6.1. Общее собрание членов Союза является высшим органом управления Союза, к исключительной компетенции которого относится решение следующих вопросов:
- 6.1.1. Определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов формирования и использования его имущества.

- 6.1.2. Принятие решений о внесении изменений и утверждение устава Союза в новой редакции.
 - 6.1.3. Избрание Правления, определение его количественного состава и досрочное прекращение его полномочий.
 - 6.1.4. Принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов.
 - 6.1.5. Принятие решений о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество.
 - 6.1.6. Принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Союза.
 - 6.1.7. Принятие решений о реорганизации и ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждение ликвидационного баланса.
 - 6.1.8. Избрание и досрочное прекращение полномочий единоличного исполнительного органа Союза.
 - 6.1.9. Избрание и досрочное прекращение полномочий Председателя Союза.
 - 6.1.10. Избрание и досрочное прекращение полномочий Исполняющего обязанности Председателя Союза.
 - 6.1.11. Принятие иных решений, отнесенных к компетенции Общего собрания Уставом Союза, Гражданский кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными федеральными законами.
- 6.2. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Союза.
 - 6.3. Решения Общего собрания Союза принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов.
 - 6.4. Решения по вопросам, предусмотренным подпунктами 6.1.1.-6.1.9. Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 от числа членов Союза, присутствующих на собрании.
 - 6.5. Общее собрание созывается Исполнительным директором Союза по собственной инициативе, по инициативе Председателя Союза, а также по требованию Правления или по требованию не менее 1/3 членов Союза, не реже одного раза в год.
 - 6.6. Повестка дня Общего собрания определяется Исполнительным директором Союза и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

- 6.7. Уведомление о созыве Общего собрания Союза с предполагаемой повесткой дня должно быть заблаговременно доведено до сведения членов Союза.
- 6.8. Решения Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.9. Решение Общего собрания может быть принято без проведения собрания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Общего собрания. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.
- 6.10. Обязанность уведомления всех членов Союза о проведении Общего собрания в заочной форме и заочного голосования, а также рассылки бюллетеней для его проведения каждому члену Союза возложена на Исполнительного директора.
- 6.11. Уведомление членов Союза о проведении заочного голосования осуществляется путем рассылки им уведомлений о проведении заочного голосования и бюллетеней для заочного голосования путем почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной и иной связи.
- 6.12. Между датой начала заочного голосования членов Общего собрания и датой проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования должно пройти не менее 14 (четырнадцати) календарных дней – период голосования.

7. Правление Союза.

- 7.1. Правление является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Союза, к компетенции которого относится решение следующих вопросов:
 - 7.1.1. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Союза.
 - 7.1.2. Утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Союза и внесение в него изменений.
 - 7.1.3. Принятие решений о включении новых членов в Союз.
 - 7.1.4. Принятие решений об исключении из Союза его членов.
 - 7.1.5. Разработка предложений о размере членских взносов, дополнительных имущественных взносах и способе их уплаты, с последующим внесением на рассмотрение Общего собрания.
 - 7.1.6. Принятие решений о сроках уплаты вступительных, ежегодных, дополнительных и иных членских взносов.
 - 7.1.7. Взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Союза социально-экономического характера.

- 7.1.8. Формирование и внесение на рассмотрение Общего собрания предложений по основным направлениям деятельности Союза.
 - 7.1.9. Утверждение целевых программ Союза и определение источников их финансирования.
 - 7.1.10. Наделение представителя и (или) представителей Союза полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.
- 7.2. Правление формируется раз в три года. Количественный состав Правления определяется по решению Общего собрания Союза. Члены Правления избираются путем голосования решением Общего собрания на срок не более трех лет. Физические лица, избранные в состав Правления, могут быть переизбраны в него неограниченное количество раз.
- 7.3. Работу Правления организует Исполнительный директор Союза.
- 7.4. Любой член Союза может выдвинуть кандидата в Правление. Заявки о выдвижении кандидатов в Правление направляются в Союз до начала проведения Общего собрания по вопросу избрания Правления.
- 7.5. Голосование по вопросу избрания членов Правления Союза может осуществляться списком кандидатов, либо по каждому кандидату отдельно. Избранными в Правление считаются кандидаты, набравшие большее число голосов, общим числом соответствующие количественному составу Правления. В случае если кандидаты набрали одинаковое число голосов, проводится повторное голосование по двум или более кандидатам, получившим равное число голосов.
- 7.6. В случае невозможности члена Правления выполнять возложенные на него обязанности, указанное лицо выбывает из состава членов Правления, при этом на очередном Общем собрании Союза на вакантное место избирается новый член Правления на период действия текущего Правления.
- 7.7. Члены Правления осуществляют свои обязанности на безвозмездной основе.
- 7.8. Правление считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины его членов. Решения Правления принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании.
- 7.9. Правление созывается не реже, чем один раз в три месяца.
- 7.10. Правление созывается Исполнительным директором Союза или Председателем Союза по собственной инициативе, а также по требованию 1/3 от установленной численности Правления, по требованию не менее 1/3 членов Союза. Заседания Правления проводятся не реже одного раза в три месяца. Повестка дня заседания Правления определяется Председателем или Исполнительным директором Союза, с

обязательным включением вопросов, предложенных лицами, иницииирующими созыв заседания.

7.11. Уведомление о созыве Правления с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть заблаговременно доведено до сведения членов Правления.

7.12. Решения Правления оформляются протоколом.

8. Исполнительный директор Союза.

8.1. Исполнительный директор Союза является единоличным исполнительным органом Союза и осуществляет следующие полномочия:

8.1.1. Без доверенности действует от имени Союза.

8.1.2. Созывает Общее собрание и Правление Союза.

8.1.3. Председательствует на Общих собраниях и заседаниях Правления в отсутствие Председателя Союза.

8.1.4. Организует работу Правления.

8.1.5. Организует подсчет голосов участников Общего собрания и членов Правления.

8.1.6. Организует ведение протоколов Общих собраний и заседаний Правления, назначает секретаря на Общих собраниях и заседаниях Правления (в случае необходимости).

8.1.7. Обеспечивает исполнение решений Общего собрания и Правления.

8.1.8. Утверждает внутренние документы Союза.

8.1.9. Утверждает положения о филиалах и представительствах Союза.

8.1.10. По согласованию с Председателем Союза назначает руководителей филиалов, территориальных отделений и представительств.

8.1.11. Открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях.

8.1.12. Координирует деятельность филиалов и представительств по выполнению решений Общего собрания, Правления и Председателя Союза.

8.1.13. Выдает доверенности и совершает сделки от имени Союза.

8.1.14. Обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Союза.

8.1.15. Принимает решения по всем иным вопросам, которые не относятся к исключительной компетенции Общего собрания, Правления и Председателя Союза.

8.2. Исполнительный директор входит в состав членов Правления.

8.3. Исполнительный директор избирается Общим собранием Союза сроком на 3 года.

9. Председатель Союза.

9.1. Председатель Союза осуществляет следующие полномочия:

9.1.1. Осуществляет общее руководство Союзом.

9.1.2. Созывает Общее собрание и Правление Союза.

9.1.3. Председательствует на Общих собраниях и заседаниях Правления.

9.1.4. Определяет план мероприятий Союза на год и представляет его на утверждение Правления.

9.1.5. Назначает заместителей Председателя.

9.2. Председатель Союза без доверенности действует от имени Союза.

9.3. Председатель Союза обязан:

9.3.1. Увеличивать количество членов Союза.

9.3.2. Привлекать благотворительную помощь (пожертвования) в Союз.

9.3.3. Принимать непосредственное участие в комиссиях и комитетах Союза.

9.3.4. Осуществлять координацию деятельности комиссий и комитетов.

9.3.5. Подписывать соглашения с государственными и муниципальными органами.

9.3.6. Подписывать трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений с Правительством Красноярского края и Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края».

9.4. Председатель Союза избирается Общим собранием Союза сроком на 3 года.

9.5. Председатель осуществляет свои полномочия на безвозмездной основе.

10. Исполняющий обязанности Председателя Союза.

10.1. В случае прекращения полномочий Председателя Союза Общее собрание Союза вправе избрать Исполняющего обязанности Председателя Союза на время отсутствия Председателя Союза.

10.1.1. Исполняющий обязанности Председателя Союза избирается Общим собранием членов Союза.

10.1.2. Исполняющий обязанности Председателя Союза без доверенности действует от имени Союза.

- 10.1.3. Исполняющий обязанности Председателя Союза избирается Общим собранием Союза на срок не более 1 года.
- 10.1.4. Исполняющий обязанности Председателя Союза в отсутствие Председателя Союза осуществляет все полномочия, отнесенные к компетенции Председателя Союза, в соответствии с п.9.1. Устава.
- 10.1.5. Исполняющий обязанности Председателя Союза осуществляет свои полномочия на безвозмездной основе.

11. Имущество Союза и источники его формирования.

- 11.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.
- 11.2. Источниками формирования имущества Союза являются:
 - 11.2.1. Ежегодные членские взносы.
 - 11.2.2. Благотворительная помощь (пожертвования).
 - 11.2.3. Выручка от реализации товаров, работ, услуг.
 - 11.2.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.
 - 11.2.5. Доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Союзу.
 - 11.2.6. Доходы от деятельности, приносящей доход, указанной в п.2.3.11.
- 11.3. Союз отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Союза не отвечают по его обязательствам, а Союз не отвечает по обязательствам его членов.
- 11.4. При выходе, либо исключении члена из Союза переданное им в собственность Союза имущество, в том числе внесенные вступительные, ежегодные, дополнительные и иные членские взносы возврату не подлежат.

12. Реорганизация и ликвидация Союза.

- 12.1. Реорганизация, ликвидация Союза осуществляются на основании решения Общего собрания Союза. Союз может быть реорганизован, ликвидирован также в случаях, установленных федеральными законами и в порядке, установленном ст. 57-64 ГК РФ.
- 12.2. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется в соответствии с учредительными документами на цели, в интересах которых он был создан, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества Союза в соответствии с ее учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

12.3. При ликвидации Союза образовавшиеся в процессе его деятельности и включенные в состав Архивного фонда Российской Федерации архивные документы, документы по личному составу, а также архивные документы, сроки временного хранения которых не истекли, передаются ликвидационной комиссией (ликвидатором) в архивные учреждения Российской Федерации.

13. Заключительные положения.

13.1. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания:	2025-09-12 15:07:19
Сертификат:	2830562411820321340248640825478611846
Владелец:	УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ
Федеральное казначейство	
действителен:	с 2025-05-16 по 2026-08-09